



Bez Planu Równości Płci (*Gender Equality Plan*) uczelnia nie zdobędzie grantów w Horyzoncie Europa

Klucz do 95,5 mld euro

Horyzont Europa jako Program Ramowy o budżecie ponad 95,5 mld Euro stanowi ogromną szansę dla polskich uczelni na pozyskanie środków, które nie tylko pozwolą na realizację przełomowych projektów badawczych czy innowacyjnych, ale również przyczynią się do umiędzynarodowienia polskiej nauki. Konieczne jest jednak zachowanie przez uczelnię równości szans dla obu płci.

Przed aplikującymi do Horyzontu Europa postawiono wymaganie formalne, polegające na konieczności implementowania Planu Równości Płci (*Gender Equality Plan*). Dotyczy ono jednostek administracji publicznej oraz państwowych i prywatnych uczelni i innych jednostek badawczych. W konkursach z terminem składania wniosków od 2022 r. już na etapie aplikowania, jednostka musi zadeklarować, że taki plan posiada. Sam plan oraz jego jakość będą weryfikowane podczas audytu lub review.

Plan Równości Płci powinien składać się z określonych elementów oraz adresować wyszczególnione obszary związane z aspektami równości płci, jak również integrować mechanizmy antydyskryminacyjne i antyprzemocowe. Obowiązkowo powinien on obejmować:

- (i) dokument przyjęty przez władze instytucji i upubliczniony na jej stronie,
- (ii) wyasygnowane zasoby ludzkie i materialne, które będą dedykowane do zajmowania się tematyką gender oraz implementacją Planu,
- (iii) szkolenia i akcje uświadamiające dla całości kadry instytucji oraz

(iv) zbieranie i monitorowanie danych dotyczących całości personelu w podziale na płeć.

Mechanizm ma przyczynić się do realnej zmiany jakościowej w jednostkach, dlatego obejmuje on m. in.: aspekty związane z godzeniem życia zawodowego z prywatnym, równowagą płci w procesie i ciałach decyzyjnych, na każdym szczeblu zarządczym czy integrowanie perspektywy płci w treści nauczania oraz prowadzone badania.

Cały proces powinien rozpocząć się właściwą diagnozą, która zdeterminuje cele oraz pozwoli na określenie działań i wskaźników. Plan wymaga także regularnego monitorowania i doboru działań naprawczych.

Fundacja Edukacyjna Perspektywy od lat specjalizuje się we wspieraniu karier kobiet w obszarze nauki, technologii i innowacji, a także w przygotowywaniu instytucji i organizacji do wdrażania zmian systemowych mających na celu usunięcie przeszkód na drodze do pełnej równości i z zakresu *gender mainstreaming*. Perspektywy prowadzi badania i ekspertyzy

z tym związane, a także publikuje raporty i opracowania zawierające rekomendacje w tym zakresie.

Wraz z ekspertami i ekspertkami zaangażowanymi we wdrażanie *Gender Equality Plan* na poziomie instytucji publicznych – akademickich i innowacyjnych w Polsce i za granicą – **chcemy podzielić się z Państwem wiedzą w zakresie diagnozowania stanu wyjściowego, tworzenia i praktycznej implementacji Planu Równości Płci (*Gender Equality Plan*) w uczelniach.**

Zapraszamy 5 listopada o godz. 12.00 na bezpłatne seminarium online poświęcone Planom Równości Płci, podczas którego zaprezentowane zostaną wymagania formalne oraz najlepsze praktyki w tym zakresie.

Kontakt i zgłoszenia: equality@perspektywy.pl
Serdecznie zapraszamy!
Perspektywy