

GWIAZDA ZARZĄDZANIA MANAGEMENT STAR

gwiazdyinternacjonalizacji.pl

dr hab.
**Anna
Jurkowska-
-Zeidler**
prof. UG
Uniwersytet Gdański



Uniwersytety bez granic

W nominacji do Nagrody Środowiskowej Gwiazdy Umiejdzynarodowienia rektor UG **prof. Piotr Stepnowski** podkreślił osobiste zaangażowanie prof. Anny Jurkowskiej-Zeidler w różnorodne projekty związane z umiejdzynarodowieniem UG. Na koniec napisał o nominowanej, że we wszystkich swoich działaniach realizuje odważną, wielowymiarową i inkluzywną wizję umiejdzynarodowienia uniwersytetu.

Wartością jest różnorodność

Sama prof. Anna Jurkowska-Zeidler tak przedstawia tę wizję: – *Dzięki projektom Unii Europejskiej i cyfryzacji granice między uniwersytetami na całym świecie coraz bardziej się zacieśniają. Umiejdzynarodowienie dziś to już nie tylko*

liczby zagranicznych studentów czy wykładowców, wspólnych artykułów, ale sieciowanie, budowanie programów mobilności, wspólnych studiów, wymiana dobrych praktyk. – I z przekonaniem stwierdza: – *Najważniejszym wyzwaniem jest dziś zmiana polskich kampusów w kampusy wielojęzyczne, wielokulturowe, wieloetniczne. Różnorodność i wielokulturowość umożliwia bowiem poszerzanie horyzontów, co jest warunkiem dobrego studiowania, kształcenia i prowadzenia badań.*

Jak tłumaczy, nowe postrzeganie modelu umiejdzynarodowionego uniwersytetu jako wielokulturowego kampusu wymusza konieczność spojrzenia na procesy umiejdzynarodowienia z perspektywy długofalowych interesów uczelni i w taki sposób, żeby we wszystkich działaniach ten międzynarodowy wymiar był

*Umiejdzynarodowienia nie da się dzisiaj podzielić sektorowo, przekazywać zadań różnym pionom czy powierzać ich jedynie ustanowionym „kierunkowo” pełnomocnikom. Trzeba działać razem! Także razem dobrze się komunikować i efektywnie współpracować, zawiązywać dobre relacje na poziomie uczelni i gremiów międzynarodowych – mówi profesor **Anna Jurkowska-Zeidler**, prorektor ds. współpracy międzynarodowej Uniwersytetu Gdańskiego (UG), MANAGEMENT STAR 2023.*

celem strategicznym. Naturalnie wobec tego nowego podejścia zmienia się także rola osób zaangażowanych w proces internacjonalizacji, kierujących tym procesem na uczelni. Laureatka nagrody Management Star 2023 uważa, że dziś do zarządzania potrzebne są umiejętności miękkie – kompetencje personalne (przede wszystkim duża motywacja, dobre zarządzanie czasem, inteligencja emocjonalna) oraz umiejętności interpersonalne (w budowaniu zespołu i jego motywowaniu, dbałości o dobrą atmosferę i komunikację). – *Dla mnie osobiście najważniejsza jest energia do działania i moc sprawcza – przyznaje prof. Jurkowska-Zeidler.*

Przeptyw wiedzy i doświadczeń

Prorektor ds. współpracy międzynarodowej UG opowiada, że na zmianę sposobu myślenia o internacjonalizacji na jej uczelni wpłynął przede wszystkim udział w inicjatywie uniwersytetów europejskich i współtworzenie razem z innymi uniwersytetami nadmorskimi (z Kadyksu, Splitu, Kilonii, Brestu i Malty) sojuszu „European University of the Seas” (SEA-EU). SEA-EU

to obecnie już dziewięć uniwersytetów nadmorskich – celem tego sojuszu jest utworzenie wielonarodowego, wieloetnicznego, wielojęzycznego i interdyscyplinarnego Uniwersytetu Europejskiego, który będzie wzmacniał współpracę naukową i dydaktyczną, a także wspierał innowacje oraz transfer wiedzy.

Ta idea wzajemnego wsparcia i wymiany wyszła na UG nowy wymiar wobec wojny na Ukrainie i wyzwania, jak mądrze pomóc środowisku akademickiemu tego kraju. – *Od początku zależało nam, by pomoc opierała się na zasadzie win-win, która bierze pod uwagę interesy wszystkich stron wchodzących w określone relacje – opowiada. – Ten właśnie argument zaważył na decyzji Uniwersytetu Gdańskiego, by próbować włączyć uczelnie ukraińskie do współpracy z uniwersytetami europejskimi sojuszu SEA-EU.*

„**Naszą ambicją jest tworzenie prawdziwie międzynarodowego kampusu, co wymaga zmiany myślenia u wszystkich pracowników uczelni. Przede wszystkim to właśnie kadra – nie tylko naukowa, ale także administracyjna – powinna myśleć międzynarodowo, wpisując umiejdzynarodowienie w codzienną kulturę pracy i wszystkie podejmowane działania.**”

Już w kwietniu 2022 r. Uniwersytet Gdański zainicjował podpisanie umowy o współpracy między uczelniami konsorcjum SEA-EU a Odeńskim Uniwersytetem Narodowym im. Ilji Miecznikowa. Realizacja sojuszu z uczelnią ukraińską stała się możliwa dzięki funduszom pozyskanym z NAWA (program „Solidarni z Ukrainą”).

Dążenie do różnorodności i wielokulturowości zaważyło także na włączeniu się UG – z entuzjazmem – m.in. w projekt „Incubating Freedom for Ukraine – Adapting Women to Digital Economy” Fundacji Edukacyjnej Perspektywy. Jak zaznacza prof. Jurkowska-Zeidler: – *Założenia tego projektu, m.in. długofalowa pomoc w powojennej odbudowie Ukrainy oraz wsparcie ukra-*

ńskiego społeczeństwa, szczególnie kobiet, w dobie nadchodzących przemian w obszarze kompetencji technologicznych w pełni wpisują się w społeczną misję uczelni i dają szansę na prawdziwą realizację idei zrównoważonego rozwoju.

Angażować trzeba wszystkich

Management Star 2023 mówi, że tworzenie uniwersytetu europejskiego możliwe jest tylko dzięki sieciowaniu i współpracy w niemal każdym obszarze i na każdym poziomie funkcjonowania uczelni. – *Naszą ambicją jest tworzenie prawdziwie międzynarodowego kampusu, co wymaga zmiany myślenia u wszystkich pracowników uczelni. Przede wszystkim to właśnie kadra (nie tylko naukowa, ale także administracyjna) powinna myśleć międzynarodowo, wpisując umiejdzynarodowienie w codzienną kulturę pracy i wszystkie podejmowane działania – podkreśla prof. Jurkowska-Zeidler. I dodaje: – Dzisiejsze kryzysowe czasy funkcjonowania szkolnictwa wyższego wymuszają nabywanie wielokulturowych doświadczeń, międzynarodowe porównywanie odmiennych spojrzeń na te same problemy badawcze, dydaktyczne, kadrowe i inne.*

Stąd pytana o złe praktyki w zakresie sieciowania uczelni, wskazuje: to sprowadzanie kwestii współpracy międzynarodowej do angażowania tylko kadry zarządzającej. – *Nie można traktować inicjatywy uniwersytetów europejskich jako kolejnego projektu adresowanego do wąskiej grupy kadry i z kilkoma komórkami administracyjnymi w rektoracie. Proces sieciowania i umiejdzynarodowienia musi być w uniwersytetach europejskich horyzontalny i obejmować całą uczelnię, a także jak najszerszej angażować całą społeczność akademicką.*

A jak prof. Jurkowska-Zeidler definiuje swój sukces zawodowy? – *Najbardziej cieszy mnie połączenie pracy z pasją, możliwość uczestniczenia w procesie zmiany mojego uniwersytetu w praw-*



Uczestnicy pierwszego posiedzenia Uniwersyteckiej Komisji Umiejdzynarodowienia KRUP

dziwie europejską uczelnią. Uniwersytet Gdański jest dla mnie miejscem spotkań i budowania relacji. Cieszy więc, że nabieramy jako społeczność większej wiary w nasz potencjał i coraz mocniej identyfikujemy się jako wspólnota.

Wiare, o jakiej wspomina prof. Jurkowska-Zeidler, umacniają takie dowody doceniania roli UG jako miejsca budowania relacji i wymiany doświadczeń w obszarze umiejdzynarodowienia, jak np. wskazanie przez Konferencję Rektorów Uniwersytetów Polskich, że siedzibą nowo powołanej Uniwersyteckiej Komisji Umiejdzynarodowienia (przewodniczy jej właśnie Management Star 2023) będzie Uniwersytet Gdański. – *Jestem dumna z tego, że moja uczelnia staje się także w oczach innych forum wymiany doświadczeń na polu internacjonalizacji, które łączy i uczelnie, i instytucje wspomagające szkolnictwo wyższe w Polsce.*

Nagrodzie patronują EduInspiracje

Narodowa Agencja Programu Erasmus+
i Europejskiego Korpusu Solidarności

Edukacja, Szkolenia, Młodzież



Erasmus+
Zmienia życie, otwiera umysły



EUROPEJSKI
KORPUS
SOLIDARNOŚCI
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ



EDUinspiracje

Dr hab. ANNA JURKOWSKA-ZEIDLER, prof. UG

Prorektor ds. współpracy międzynarodowej Uniwersytetu Gdańskiego, vice-rektor sojuszu Europejski Uniwersytet Nadmorski SEA-EU (sieć 9 nadmorskich uniwersytetów) oraz pierwsza przewodnicząca nowo powstałej Uniwersyteckiej Komisji Umiejdzynarodowienia Konferencji Rektorów Uniwersytetów Polskich na lata 2023–2024. Dzięki jej osobistej współpracy z NAWA w maju 2022 r. została zorganizowana na UG konferencja „Solidarni z Ukrainą”, kierowała też projektem mikrograntów dla ukraińskich naukowców. Nadzoruje programy NAWA „Welcome to Poland” oraz „Promocja Języka Polskiego”, stworzyła i realizuje program „Profesorowie wizytujący UG”, dzięki realizowanej przez nią strategii UG jest też trzecią w Polsce uczelnią pod względem uzyskanego dofinansowania z programu Erasmus KA1-3I, a dzięki jej zaangażowaniu na UG rozpoczął działanie Erasmus+ InnHUB Gdańsk.